



Política de

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Somos una empresa que aspira a crecer y lograr sus resultados sumando el aporte de todos, sin exclusión.

Nuestro desafío es brindar un entorno de trabajo inclusivo, con igualdad de oportunidades, que asegure el cuidado de las personas y en donde el mérito determine el desarrollo de cada uno de nosotros.

En Watt's creemos que la diversidad y la inclusión nos fortalecen como Compañía. Promueven la innovación y mejora continua, basada en el intercambio de ideas y, al mismo tiempo, potencian un clima laboral positivo, indispensable para que los equipos logren los resultados que se proponen.

En esa línea, el principal objetivo de nuestra Política de Diversidad e Inclusión es brindar un marco de actuación común para toda la organización.

Entre sus principales aspectos considera:

- **Principios rectores:** la no discriminación y la igualdad de oportunidades.
- **Gestión interna:** planes de acción e indicadores sobre la gestión en diversidad e inclusión.
- **Capacitación:** entrega permanente de conocimientos y herramientas para fomentar un trato igualitario basado en el respeto entre todas las personas en la empresa.

Santiago Larrain Cruzat
Gerente General
Watt's